

Naše vize

Chceme posunout mezigenerační dialog ze sociologické a politické roviny na praktickou úroveň spolupráce pracovních týmů. Mezigenerační spolupráce na pracovišti je hnací silou rozvoje trhu práce. Přispějeme k pozitivnímu vnímání mezigenerační rozmanitosti a její podpoře v pracovních týmech.



Naše cíle

- porozumět specifickým vzdělávacím potřebám, hodnotám a postojům napříč generacemi.
- podporovat rozmanitost týmu prostřednictvím spolupráce a sdílení mezi generacemi.
- zabránit syndromu vyhoření u zkušené cílové skupiny.
- efektivně pracovat s pracovníky s vysokým potenciálem



Naším cílem je vytvořit kompletní vzdělávací metodiku, jak pracovat se všemi aktivními generacemi a efektivně propojit jejich potřeby, dovednosti a znalosti. Dále se snažíme specifikovat různé vzdělávací požadavky všech generací a poskytnout cílovým skupinám efektivní vzdělávací plány.



**Co-funded by
the European Union**

FFinancováno Evropskou unií. Názory vyjádřené jsou názory autora a neodráží nutně oficiální stanovisko Evropské unie či Evroské výkonné agentury pro vzdělávání a kulturu (EACEA). Evropská unie ani EACEA za vyjádřené názory nenesou odpovědnost.

Výsledek 1

Hlavním výstupem bude znalost potřeb nejen cílové skupiny, ale také zaměstnavatelů (potřeby trhu práce).

Výsledek 2

Na základě analýzy budou konkrétně popsány hodnoty a potřeby jednotlivých generací. Popis se zaměří na chování generací na pracovišti. Popíšeme silné stránky a pozitivní hodnoty generací, stejně jako slabé stránky a problémy.

Výsledek 3

vytvoříme online vzdělávací platformu AcrossGEN zaměřenou na přenos vzdělávacího obsahu do online prostředí s využitím digitálních nástrojů. Digitální nástroje a metody zvýší atraktivitu a interaktivitu studia a vytvoří zábavný a efektivní vzdělávací nástroj pro všechny potenciální uživatele.